



CURSO

SEMINARIO SOBRE PUNTOS CRÍTICOS SOBRE EL DESPIDO

OBJETIVOS

Se trata de analizar especialmente los problemas que se presentan a la hora de calcular la indemnización de un despido (según el tipo de contrato, su duración y antigüedad o los conceptos retributivos a tener en cuenta y su cuantificación), así como los problemas actuales derivados del procedimiento y la tramitación.

METODOLOGÍA

La metodología de trabajo combinará la aportación técnica con el desarrollo de casos prácticos con el fin de lograr la mejor comprensión de los conceptos teóricos que los precedan a través de la reflexión y asociación, en su caso, con su actividad laboral diaria.

La metodología utilizada tiene, por tanto, como propósito lograr el aprendizaje a través de las exposiciones técnicas y experiencias de los ponentes y de los propios asistentes, por lo que, se pondrá especial atención en la sensibilización de los asistentes con objeto de que estén dispuestos a:

- Reflexionar y cuestionar su propia forma de trabajar o aplicar los conceptos.
- Identificar los comportamientos susceptibles de mejora.
- Enriquecerse con las opiniones y experiencias de los demás.



PROGRAMA

1. LA DECISIÓN EMPRESARIAL DE DESPEDIR

A) Visión teórica general:

- Despido disciplinario
- Despido objetivo
- Despido Colectivo
- Despido por fuerza mayor

B) La causa en la extinción del contrato de trabajo por despido

C) El despido colectivo: Fases del procedimiento, documentación, redacción de actas, criterios judiciales

2. LA CARTA DE DESPIDO

- Cómo interpretarla
- Cómo redactarla
- Asesoramiento al trabajador, a la empresa
- Análisis práctico: Supuestos

3. LA REACCIÓN DEL TRABAJADOR: PASOS PREPROCESALES

- Qué es el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación
- Cómo se redacta una papeleta de conciliación
- Cómputo de plazos
- Caducidad vs Prescripción
- Interrupción vs Suspensión
- El acto de conciliación

4. CALIFICACIÓN Y EFECTOS DEL DESPIDO: LA INDEMNIZACIÓN

- Despido express
- Calificación
- Indemnización:
 - Cómo calcularla: - Salario regulador y tiempo de prestación de servicios
 - Circunstancias especiales a tener en cuenta antes de llevar a cabo el despido: representantes de los trabajadores, maternidad y otros, reducción de jornada, etc
 - Fiscalidad



economistas
Colegio de Castellón



DURACIÓN Y AGENDA

Duración: 4 horas lectivas.

Fechas: A determinar

Horario: Tarde, de 16 a 20,00 horas

LUGAR DE CELEBRACION

Instalaciones del Colegio Economistas de Castellón.

PROFESORADO

Profesores del CEF con amplia experiencia profesional y docente
